

**9 aprile 2018 Ore 14.30
Aula 16 Edificio U9**

Seminario del Corso di Lavoro e Risorse Umane

VALUTARE LA PRODUTTIVITÀ (DEL LAVORO): un confronto tra esperienze nel privato e nel pubblico.

Dall'inizio degli anni '90 il tema della produttività sia individuale che di organizzazione è oggetto di discussione tra analisti, accademici, operatori. La lunga esperienza nel privato ha visto il diffondersi dei premi collettivi e la valutazione individuale delle prestazioni per dirigenti e quadri, mentre nel pubblico, al contrario, si è iniziato con la valutazione delle prestazioni individuali per tutti i dipendenti, per poi timidamente rifarsi anche a sistemi di verifica delle prestazioni di risultato per amministrazione o ente.

Finalità dell'incontro è quindi quello di illustrare alcune esperienze su come si valuta le prestazioni, quali criteri vengono adottati, come influiscono sulla produttività del sistema azienda e/o amministrazione, con riferimento anche a due recenti pubblicazioni: *Lavoro pubblico fuori dal tunnel, retribuzioni, produttività, organizzazione*, a cura di Carlo Dell'Aringa e Giuseppe Della Rocca, Il Mulino 2017; *Salari, produttività, disuguaglianze, verso un nuovo modello contrattuale*, a cura di Carlo Dell'Aringa, Claudio Lucifora, Tiziano Treu, Il Mulino 2017.

Programma

Introduce e coordina: Serafino Negrelli, Università di Milano Bicocca

- Premi individuali e collettivi in una grande impresa manifatturiera, il caso RIV SKF: Marco De Guidi, Direttore HRM
- Dai premi collettivi alla valutazione delle prestazioni individuali, un sistema di sviluppo del personale e di contrattazione collettiva, il caso Unifarco: Luigi Rampino, Direttore HRM
- Valutazione della dirigenza e del personale all'Agenzia delle Entrate, una storia: Gerolamo Pastorello già Direttore Generale del Personale

Commenti conclusivi degli autori.